

## 2021년 제2차 부산시립예술단 사무국 직원 채용공고

부산시립예술단을 이끌어갈 신규 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2021년 10월 1일  
부산광역시립예술단장

### 1. 채용 인원 및 분야

※ NCS직무설명자료 참조

#### ○ 총 괄

구 분	채용분야	직 급	채용인원	직무내용	근무조건
정규직	예술행정	신규 (마등급)	1명	· 공연 기획 및 제작, 홍보·마케팅, 행정업무 등	호봉제

※ 최초 위촉(2021.11.15. ~ 2022.12.31.) 후 평정을 통해 재위촉(3년 단위) 여부 결정

### 2. 응시자격 및 근무조건

#### ① 응시자격

- 대한민국 국적을 가진 자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 공고일 기준 정년(만 60세)에서 1년 미만 남은 자 불가
- 최종 합격 후 임용절차를 거쳐 즉시 근무 가능한 자
- 지방공무원법 제31조에 해당하는 결격사유가 없는 자
- 기타 법령에 따라 응시자격이 정지되지 않은 자

#### ② 근무조건

채용분야	채우수준	근무조건
정규직	· 「부산광역시립예술단 설치 및 운영 조례 시행규칙」에 따름	주40시간 근무 (09:00~18:00) ※ 공연근무 등 사유로 근무시간 조정 가능

※ 기타 근무조건은 「부산광역시립예술단 설치 및 운영 조례」 등 내규에 따름

### 3. 시험방법 및 일정

#### 1 시험방법

##### ① 서류전형

- 직무수행계획서, 이력서, 자기소개서 등 제출서류를 통한 서면심사
  - 직무능력, 경력, 교육 및 자격사항 등 평가
- 자기소개서 문항(각 문항별 500자 이상 2000자 이내)

- ▶ 부산광역시립예술단에 지원한 구체적 동기(사례)를 서술하시오.
- ▶ 지원분야 직무수행 능력을 갖추기 위해 어떤 노력을 하였는지 사례중심으로 기술하시오.
- ▶ 채용분야 직무에 대한 응시자의 생각, 발전방안, 계획 등을 자유롭게 쓰시오

- 서류전형 평정요소

구분	직무능력	자기소개	교육사항	자격사항	가점	합계
점수	40	35	20	5	3~10	100~110

※ 자격사항 : [붙임1]자격사항 점수 기준표 참조

- 서류전형 합격자 결정기준

- ▶ 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 최고득점자 **5배수 이내** 선발
- ▶ 심사위원 평가 점수 전체 합산 후 평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준 : ① 직무능력 고득점자 ② 자기소개 고득점자

##### ② 면접전형

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접전형 실시
  - 면접방법 : 채용분야 주제 제시, 논술(보고서) 작성 후 직무 관련 면접 실시
- 면접전형 평정요소

구분	직무관련 이해도 및 전문지식	자기소개	의사발표의 정확성과 논리성	창의력·의지력, 발전 가능성	가 점	합계
점수	40	30	25	5	5~10	100~110

- 면접전형 합격자 결정기준

- ▶ 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 **최고득점자 선발**
- ▶ 심사위원 평가 점수 전체 합산 후 평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준 : ① 직무관련 이해도 및 전문지식 고득점자, ② 자기소개 고득점자

※ 최종합격자가 신체검사 또는 신원조사에서 불합격자로 판정되거나 연봉 협상 결렬 등 본인의 임용 거부 의사를 표시하는 경우 면접전형의 차순위자를 최종 합격자로 결정할 수 있음

② **가점사항** : [붙임2] 채용시험의 가산점 참조

③ **채용일정** : 내부사정에 의해 변동될 수 있음

구분	일정	비고
채용공고	2021.10.01.(금) ~ 2021.10.21.(목)	(재)부산문화회관 홈페이지, 부산광역시 홈페이지 등 공고
원서접수	2021.10.14.(목) ~ 2021.10.21.(목)	채용사이트( <a href="http://bscc.saramin.co.kr">http://bscc.saramin.co.kr</a> ) 접수
서류전형	2021.10.28.(목)	
서류합격자 발표	2021.11.02.(화)	(재)부산문화회관 홈페이지 공고 (문자메시지 개별 통보)
면접전형	2021.11.05.(금)	시간 및 장소 서류전형 합격자 발표시 안내
최종합격자 발표	2021.11.10.(수)	(재)부산문화회관 홈페이지 공고 (문자메시지 개별 통보)
임용후보자 등록 및 결격사유 조회 등	2021.11.11.(목) ~ 2021.11.12.(금)	개별 연락
채용예정일	2021.11.15.(월)	근로계약서 작성 및 근무개시

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

## 4. 응시원서 접수

- ‘채용 전자시스템(<http://bscc.saramin.co.kr>)’ 을 통하여 원서 접수
  - ▷ 우편접수 또는 방문접수는 불가하오니 착오 없으시기 바랍니다.
  - ▷ 접수마감일(2021.10.21.) 16:00까지 접수 가능합니다.

## 5. 제출 서류

### 가. 공통사항(필수제출)

- 부산문화회관 인터넷 채용 사이트(<http://bscc.saramin.co.kr>) 접속 메뉴 항목별 입력(이력서, 자기소개서 등 항목별 개별 입력하여야 함)
  - ※ 각 문항별 유의사항 참고하여 작성
  - ※ 직무수행계획서 PDF파일 전환 후 첨부·제출(자유서식)

## 나. 서류전형 합격자 제출서류 ▶ 면접전형 시 제출

### ① 경력 및 재직증명서 각1부 (해당자)

▷ 증명서 미제출 시 경력 불인정

▷ 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력 인정됨  
(불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음)

\* 경력기간 산정은 면접일 기준

\* 건강보험, 국민연금 납부증명서 등으로 확인되어야 함

### ② 외국어, 정보화능력 등 업무관련 자격증 및 시험성적표 사본 등 자격사항에 기재한 증빙서류 일체

※ 어학 관련 자격증의 경우 공고일 기준 2년 이내 취득한 점수만 인정

※ 한국사 자격증은 공고일 기준 5년 이내 취득한 급수만 인정

### ③ 성적증명서 등 교육사항에 기재한 증빙서류 일체

### ④ 최종학교 소재지 파악을 위한 학력증명서 일체

### ⑤ 각종 대회 수상, 상훈 등 증빙자료

### ⑥ 학위연구논문 사본, 특허등록, 기타 연구개발이나 실적 증빙자료(성과물) 각 1부

## 다. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

- 취업지원 대상자 증명서 1부

## 라. 증빙서류 : 최종 합격자에 한하여 임용 등록일에 원본 제출

- 이미 제출한 내용 중 주요 내용이 증빙서류와 다를 경우 임용이 취소됨

① 주민등록초본(남자의 경우 병력사항 기재된 것) 및 등본

② 공무원용 채용신체검사결과서 1부

③ 기타 서류

## 6. 유의 사항

○ 모든 증명서는 최근(기준일:2021.10.01.) 1년 이내 발행분에 한합니다.

- 단 어학능력은 2년 이내, 주민등록초본은 2021.10.01.이후 발급분에 한함

○ 외국어로 된 증빙자료(학위, 논문, 증명서 등)는 반드시 한글 번역본  
을 공증 받아 제출하여야 합니다.(미제출시 인정되지 않을 수 있음)

- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원 조사 또는 신체검사 불합격 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소됩니다.
- 합격자 발표는 부산문화회관 홈페이지 (www.bscc.or.kr)의 커뮤니티 - 새소식란 - 채용공고에 게시합니다.
- 임용등록 시 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 결격 사유에 저촉 또는 기타 예상하지 못한 사유로 임용이 취소될 경우 면접전형의 차순위자를 최종합격자로 선발할 수 있습니다.
- 합격자가 발표일로부터 3개월 내에 임용 결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 최종합격자는 **2021.11.15.(월) 부터 근무 시작합니다.**
  - 근무 불가능시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 제출된 서류 원본은 채용절차 종료 후 개별 요청 시 반환 가능합니다.
  - 반환신청기간 : 최종 합격 공고일로부터 14일
- 응시자 및 면접전형 참가자에게 교통비 등 비용을 지급하지 않습니다.
- 이의제기 절차 : 각 전형별 합격자 공고일로부터 7일 이내에 본인 신청 시 이의제기 신청 접수·처리 합니다.
  - ▶ 접수처 : 인사협력팀 채용 담당(lhs778@bscc.or.kr)
- 기타 문의 : 부산시립예술단 채용 담당자 ☎ 051-607-6132

## 7. 채용 직무 설명자료(NCS기반)

### ○ 예술행정(정규직)

대분류	08. 문화·예술·디자인·방송			
중분류	01. 문화·예술			
소분류	01. 문화예술경영			
세분류 (능력단위)	01.문화예술기획 (03.작품선정)	01.문화예술기획 (08.홍보관리)	02.문화예술행정 (05.문화사업 기획)	03.문화예술경영 (08.경영지원 관리)
주요사업	○ 공연 기획 및 제작, 홍보·마케팅, 행정업무 등			
직무수행 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (작품선정) 작품 조사, 선정 심의, 작품 협의</li> <li>○ (홍보관리) 환경 분석, 홍보목표 설정, 홍보전략 수립</li> <li>○ (문화사업 기획) 사업 기획, 사업 운영, 사업 평가</li> <li>○ (경영지원 관리) 구매 관리, 협력업체 관리</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (작품선정) 기획의도 파악 능력, 문헌 조사 능력, 아이디어 도출 및 실행 능력, 문서화 및 시각화 자료 작성 능력</li> <li>○ (홍보관리) 유관부서와 협의 능력, 홍보목표설정 능력, 문화예술상품 수용자 분석능력, 홍보방법 개발능력</li> <li>○ (문화사업 기획) 문화사업 관련 정책분석 능력, 문화예술단체 관리능력, 문화콘텐츠 선별능력, 평가결과 분석 능력</li> <li>○ (경영지원 관리) 계약서 작성 능력, 계약운용 능력, 협력업체와의 협상 능력, 업무 조정 능력</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (작품선정) 예술 장르에 대한 지식, 공연에 대한 지식, 문화예술 환경에 대한 지식, 예술가 능력에 대한 이해</li> <li>○ (홍보관리) 커뮤니케이션 방법에 관한 지식, 홍보전략에 관한 지식, 문화예술상품별 홍보사례에 관한 지식, 홍보매체별 홍보방법에 관한 지식</li> <li>○ (문화사업 기획) 문화정책 및 동향에 대한 이해, 사업의 비전에 대한 이해, 예술단체·예술가에 대한 지식, 해당분야 전문가에 대한 지식</li> <li>○ (경영지원 관리) 물품구매에 대한 지식, 계약관리에 관한 지식, 내부규정 수립 및 계약업무에 관한 지식 공연 관련 예산에 대한 지식</li> </ul>			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (작품선정) 광범위한 작품 발굴을 위한 개방적 태도, 다양한 지식·경험을 활용하려는 자세, 목표 지향적인 사고, 예술가와 적극적으로 소통하려는 태도</li> <li>○ (홍보관리) 전략적이고 분석적인 사고 능력, 문화예술상품 수용자의 인식변화를 수용하는 태도, 홍보매체에 대한 지속적인 관심, 홍보방법 개발의 창의성</li> <li>○ (문화사업 기획) 전략적 사고, 추진력, 유연한 자세, 이용자 중심 사고, 분석적 사고</li> <li>○ (경영지원 관리) 객관적인 계약관리 마인드, 관련 규정을 준수하려는 태도</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 조직이해능력			
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS학습모듈 검색			

(붙임 1)

## 자격사항 점수 기준표

구 분	자격사항	점 수	배점기준
공 통	한국사	1	· 한국사 능력검정시험 3급
		2	· 한국사 능력검정시험 2급
		3	· 한국사 능력검정시험 1급
	한국어	1	· 한국어능력시험(KBS) 3급
		2	· 한국어능력시험(KBS) 2급
		3	· 한국어능력시험(KBS) 1급
	컴퓨터 활용능력	1	· 컴퓨터활용능력 2급
		2	· 컴퓨터활용능력 1급
	워드프로세서	1	· 워드프로세서 2급
		2	· 워드프로세서 1급
	정보처리	2	· 산업기사
		3	· 기사
	외국어		· 「외국어능력검정시험의 종류 및 기준점수」 참조
예술행정	문화예술교육사	2	· 문화예술교육사 2급
		3	· 문화예술교육사 1급
	사회조사분석사	3	· 사회조사분석사 1급
		2	· 사회조사분석사 2급

※ 자격사항 점수는 최대 5점이 만점임

※ 공통사항은 자격사항별 최대 3개 이상 중복 불가

※ 분야별 자격사항은 중복이 불가하며, 추가사항은 최대 5점 범위 내에서 추가 점수 부여

## 외국어능력검정시험의 종류 및 기준점수

자격증 종류		기준점수			
		3	2	1	
영어	TOEIC		870	800	700
	TOEFL	PBT	590	560	530
		CBT	243	220	197
		IBT	91	81	71
	TEPS		800	714	625
	G-TELP(Level2)		88	77	65
	FLEX		800	714	625
독어	스널트(SNULT)		80	70	60
	플렉스(FLEX)		950	850	750
	독일어능력시험(Test DAF)		수준5	수준4	수준3
	괴테어학검정시험 (Goethe Zertifikat)		GZ C2	GZ C1	GZ B2
불어	스널트(SNULT)		80	70	60
	플렉스(FLEX)		950	850	750
	델프/달프(DELF/DALF)		DALF C2	DALF C1	DELF B2
러시아어	스널트(SNULT)		80	70	60
	플렉스(FLEX)		950	850	750
	토르플(TORFL)		3단계	2단계	1단계
중국어	스널트(SNULT)		80	70	60
	플렉스(FLEX)		950	850	750
	한어수평고시(신HSK)		6급 210점	6급 180점	5급 210점
일어	스널트(SNULT)		80	70	60
	플렉스(FLEX)		950	850	750
	일본어능력시험(JPT)		935	835	740
	일본어능력시험(JLPT)		N1 150점	N1 100점	N2 150점
스페인어	스널트(SNULT)		80	70	60
	플렉스(FLEX)		950	850	750
	델레(DELE)		C2	C1	B2

(붙임 2)

## 채용시험의 가산점

구분	가점대상	가산비율	비고 (증빙)
법정 가점	1. 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법정비율 (5%~10%)	취업지원 대상자 증명서
	2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인 증명서
	8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	5%	취업보호 기관의 확인서 등 증빙서류
기타 가점	9. 최종학교(대학원 이상 제외)의 주소가 부산광역시인 자	3% (서류전형)	졸업증명서

※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 해당 가점 부여 ▷ 증명서는 면접전형 시 제출

※ 가점대상 항목 중복 시 최고 가산비율 1건만 가점 적용함